

Politique Qualité, Santé et Sécurité au travail

La santé et la sécurité de nos collaborateurs dans le cadre du travail se sont toujours avérées être notre priorité.

C'est dans cette optique que BECS s'est engagée depuis 2016 dans l'obtention de la certification OHSAS 18001 afin de :

- Réduire les risques pour les travailleurs
- Satisfaire aux exigences réglementaires
- Rechercher l'amélioration continue de ses pratiques et de son organisation

Depuis 2021, BECS s'est engagée à faire évoluer son système de management interne de la **Qualité**, de la **Santé** et de la **Sécurité** au travail vers une certification ISO 45001 visant à l'évolution et l'amélioration continue de ses performances.

Cette évolution permettra notamment une meilleure prise en compte des enjeux de l'entreprise en matière de SST et sera l'opportunité de promouvoir la participation et la consultation du personnel de la société.

La Direction s'engage à mettre à disposition les moyens techniques, financiers et organisationnels nécessaires au déploiement et à l'application de la politique au sein de chaque agence afin d'atteindre les objectifs spécifiques définis annuellement.

L'équipe de Direction compte sur chaque collaborateur et recommande à chacun de travailler en application des règles de sécurité établies en toute circonstance.

Directeur Général

Serge DUCHMANN



Responsable QSS

Thibaut TSOUMOU



Le 4 avril 2022

MAITRISER NOS RISQUES



- Améliorer la maîtrise des risques liés à nos activités, notamment la réduction du risque routier et poursuivre la sectorisation
- Sensibiliser nos collaborateurs aux risques professionnels
- Déployer les bonnes pratiques SST et mettre à disposition des outils modernes de communication et d'échanges

ASSURER ET RENFORCER NOS COMPETENCES



- Renforcer les compétences de nos chefs d'agence/managers sur les aspects sécurité
- Assurer et développer les compétences métier de nos salariés
- Développer le partage, en particulier entre pairs afin de favoriser le retour d'expérience et d'homogénéisation des pratiques
- Optimiser notre process de recrutement

PROMOUVOIR LA CULTURE D'ENTREPRISE ET RENFORCER LA MARQUE ENTREPRISE



- Être en conformité avec les obligations légales : lois et règlement en vigueur
- Améliorer notre communication interne
- Satisfaire nos clients en leur proposant des prestations de qualité, garantie de leur confiance et leur fidélisation.

DEVELOPPER LA CULTURE SECURITE



- Renforcer nos pratiques SST (causeries, remontée de situations)
- Encourager la remontée de toutes situations à risques.
- Evaluer ensemble nos résultats et les partager : indicateurs, situation à risques
- Développer la vigilance partagée pour que chaque salarié ou intervenant extérieur soit acteur de sa propre sécurité, sa santé et celle de ses collègues.